



Training effectieve subsidiebemiddeling

Deze driedaagse basistraining is bestemd voor iedereen die verantwoordelijkheid draagt bij het verstrekken van subsidies. Naast deze basistraining verzorgen wij maatwerk dat aansluit op de actuele behoefte van onze opdrachtgevers.

Leefomgeving is vertrouwd met de wereld van subsidies. Wij ondersteunen organisaties bij:

- [Projectfinanciering & Subsidiebemiddeling.](#)
- [Toetsing subsidieaanvragen.](#)
- [Toezicht op de naleving van de subsidievoorschriften en de besteding van middelen.](#)

Waarom deze training

Effectieve behandeling van subsidieaanvragen stelt hoge eisen aan de behandelaar. Het doel dat met de inzet van financiële middelen wordt nagestreefd is immers invulling te geven aan een gewenste beleidslijn waarin een rol is weggelegd voor de aanvrager van de subsidie. Allereerst is het dan van belang een juist beeld te hebben van de effectieve bijdrage die de aanvrager heeft in de realisatie van het beoogde beleid. Als dat zo blijkt te zijn willen we, in principe, de aanvraag honoreren. Daarvoor is het dan wél nodig dat de aanvraag volledig en juist is.

Dit kan een 'goede' behandelaar soms in een lastig spanningsveld brengen. Hij/zij is geneigd de aanvrager te helpen bij de aanvraag waarin het risico van verlies van objectiviteit besloten ligt. Bovendien kan de behandeling van de aanvraag daardoor meer inspanning en tijd gaan kosten dan daarvoor gemiddeld beschikbaar is.

Dit betekent dat de behandelaar zich voortdurend bewust moet zijn van de vraag of zijn/haar werkwijze bijdraagt aan de gewenste beleidsrealisatie, de motivatie van de aanvrager en de objectiviteit van de eigen rol. In andere woorden: De behandelaar moet in staat zijn het effect van zijn/haar communicatie en handelen te beoordelen en zo nodig bij te stellen.

En natuurlijk is het subsidieloket het visitekaartje van de organisatie!

Dus is het wenselijk dat de behandelaar een vriendelijke, correcte en tegelijk duidelijk gedrag vertoont aan de gesprekspartner.



Inhoud van de training

De basistraining is geschikt voor juniors én zeer ervaren seniors. Een combinatie van beiden maakt de training alleen maar leuker. De training bestaat uit drie aansluitende delen.

- Theorie en oefeningen waardoor de cursist zich meer bewust wordt van het effect van zijn/haar communicatie en gedrag.
- Theorie, handreikingen en oefeningen op basis waarvan de cursist zijn/haar communicatie kan afstemmen op het gewenste doel en de gesprekspartner.
- Het testen van de bestaande procedures en het evalueren ervan in het kader van de nieuw verworven inzichten.
- Het oefenen met de verworven inzichten en technieken in casussen, waar nodig met inzet van acteurs.

De inhoud wordt door cursisten zeer op prijs gesteld en tevens als ontspannend, leuk én effectief ervaren. De gemiddelde beoordeling is een 8+.

Hoe wordt de training aangepakt

Een goede/ ervaren subsidiemedewerker moet overtuigd worden van het nut van bepaalde zaken. Daarom:

- staat de praktijk centraal
- wordt gebruik gemaakt van moderne leerinzichten op basis van neurolinguïstisch programmeren (NLP)

Praktijk centraal

Leren gaat effectiever indien de geboden stof/techniek herkenbaar en toepasbaar is in de praktijk. Wij vinden het belangrijk dat de trainers zelf praktische ervaring hebben met het werkveld.

Hierdoor zijn zij goed in staat een koppeling te leggen tussen de basistheorie en de dagelijkse praktijk van de deelnemers. Er zal veel met cases worden gewerkt. Waar mogelijk ingebracht door de deelnemers aan de training.

Kosten

De kosten voor een driedaagse training bedragen € 1.250,- per persoon. In company maatwerktrainingen voor groepen vanaf zes personen kosten € 350,- per persoon per dag. Deze tarieven zijn inclusief opleidingsmateriaal en catering en exclusief BTW.

Contact

Rob Zwetsloot of Leo Bisschop

Tel. 0299 75 02 68

contact@leefomgeving.com

www.leefomgeving.com

Neurolinguïstisch programmeren (NLP)

Veel bestaande trainingen richten zich op gedragsverandering door het aanleren van vaardigheden en kennis. NLP technieken richten zich op hogere logische niveaus (overtuigingen, waarden, identiteit). Wanneer inzichten worden verworven in de eigen waarden en overtuigingen en die van de ander, zal het gedrag automatisch veranderen, maar nu als gevolg van een intrinsiek gemotiveerd proces waardoor het 'nieuwe gedrag' beklijft.

De technieken zijn zodanig effectief dat mensen hier zeer nieuwsgierig van worden en zich die technieken graag eigen willen maken. Dit maakt dat er sprake is van een 'motivatieboost'.

Na kennismaking met voorbeelden, en al na een beperkte uitleg, herkennen mensen de factoren die in het verleden bepalend waren voor effectieve en minder effectieve praktijkervaringen. Dit leidt tot een tweede 'motivatieboost'.

